

**DIS-OVERENSKOMST
(BASISOVERENSKOMSTEN)
2017-2020**

mellem

Rederiforeningen af 2010

og

**METAL MARITIME
(skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1.	Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2.	Hyrer m.v.....	3
§ 3.	Udmønstringsperiode/arbejdstid.....	4
§ 4.	Fridage	4
§ 5.	Kostpenge	5
§ 6.	Barselsorlov	5
§ 7.	Hyreanvisning.....	6
§ 8.	Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter	6
§ 9.	Tals- og tillidsmandsordning	6
§ 10.	Pension.....	7
§ 11.	Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	7
§ 12.	Overenskomstens varighed.....	8
Protokollater		9
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN		10

Overenskomsten er gældende for tjeneste som skibsassistent eller skibsmekaniker på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og nedenfor anførte forhyringsregler.
- b. Den søfarende ansættes i rederiet. Aftale om skibsansættelse kan indgås såfremt der er enighed mellem rederiet og den søfarende herom. Udmønstringsperioden som fastsat i § 7 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. kan i så fald ikke overstige 6 måneder.
- c. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned. Efter 3 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 3 måneder, der efter 10 års uafbrudt ansættelse forøges til 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.

Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

- d. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

- e. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholdsmæssigt.

- f. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være sagligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.
- g. En søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade afskediges efter § 16 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.

- h.** Såfremt mindst halvdelen af de søfarende (dog mindst 5) omfattet af denne overenskomst i perioden frem til 29. februar 2020, opsiges som følge af rederiets uanfægtede forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil) etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Puljen etableres ved at rederiet for hver opsagt søfarende med mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet, der er omfattet af denne overenskomst, indbetaler rederiet hvad der svarer til 1 måneds hyre. Parterne er enige om ved bestemmelsens udløb at drøfte dens virkning med henblik på en eventuel genforhandling.
- i.** Under forudsætning af, at rederiet modtager støtte fra Kompetenceudviklingsfonden svarende til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn og eventuel deltagerbetaling, kan der mellem rederiet og den søfarende aftales, at der ydes hyre i forbindelse med den søfarendes deltagelse i relevant selvvalgt efteruddannelse.

§ 2. Hyrer m.v.

- a.** Den månedlige nettohyre for tjeneste i fragtskib som skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent eller ubefaren skibsassistent fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.
- b.** Hyren er beregnet for effektiv sejlads og dækker fast månedsløn samt betaling for bakstørn, herunder servering, opvask, rengøring af opholdsrum og soverum etc.
- c.** For tjeneste på tankskibe ydes et tillæg som anført i det til enhver tid gældende hyretillæg.
- d.** For effektiv sejlads i samme rederi som skibsmekaniker, faglært eller befaren skibsassistent ydes det i gældende hyretillæg anførte månedlige anciennitetstillæg.
- e.** Den søfarende optjener 2,0 % af den ferieberettigede løn i særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriepenge. Med virkning pr. 1. marts 2019 beregnes bidraget som 2,8 %, og med virkning fra 1. marts 2020 som 4,0 % af den ferieberettigede løn optjent i den forudgående opgørelsesperiode. Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales. For skibsansatte opgøres ovenstående beløb udelukkende ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutafregning for denne.
- f.** For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi

af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3. Udmønstringsperiode/arbejdstid

- a. Udmønstringsperioden bør normalt ikke overstige 13 sammenhængende uger med mindre andet aftales mellem rederiet og de ansatte. Der kan ikke aftales længere perioder end 6 måneder.
- b. For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden aftalt længere udmønstringsperiode jvf. stk. a, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- c. Den normale ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 45 timer, svarende til en månedsnorm på 195 timer.
- d. De første 8 timer af den daglige arbejdstid kan højst deles i to perioder.
- e. Under kortvarige ophold ved land af under 48 timers varighed, hvor søvagten fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til indenfor normal arbejdstid og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldne arbejde. Der ydes et tillæg for søvagt under land, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.
- f. Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af spisepauser, skal der gives mindst 5 timers frihed til hvile. Døgnet regnes fra kl. 06.00 - 06.00.
- g. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse. Arbejdstid/vagt på disse dage erstattes med overtidsbetaling.
- h. Grundlovsdag slutter normalarbejdstiden kl. 12.00.

§ 4. Fridage

- a. Der ydes hvert besætningsmedlem 2 fridage - 15 fridagstimer pr. måned, der kan gives som hele eller halve fridage under land. Der afvikles 8 henholdsvis 4 timer på mandage og tirsdage og 7 henholdsvis 3 ½ time onsdage-fredage.

- b. Ikke afviklede fridage kontanterstattes ved månedens udgang i forholdet 1 fridagstime - 1 overtime.
- c. Der optjenes yderligere 5 feriefridage (5 kalenderdage) årligt. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata i forhold til 12 måneders ansættelse. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.
- d. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er på mønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 5. Kostpenge

- a. På ferie- og fridage i skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost betales i overenskomstperioden kr. 84,00 pr. dag.
- b. I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog i udlandet pr. dag kr. 198,00.
- c. Når hyren drejer, og tjenesten udføres, og kost normalt ikke fås om bord, betales pr. dag kr. 84,00.

§ 6. Barselsorlov

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med § 18 d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i forbindelse med graviditet og barsel.

- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov. Endvidere ydes hyre til forældreorlov i indtil 8 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagspengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

§ 7. Hyreanvisning

- a. Ved anvisning af hyre søges som almindelig regel Metal Maritime eller Jobcentrets medvirken.

§ 8. Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter

- a. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, nyder vedkommende en særlig beskyttelse i ansættelsesforholdet.
- b. Agter rederiet at opsiges en sikkerhedsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- c. Har en sikkerhedsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

§ 9. Tals- og tillidsmandsordning

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.
- b. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.
- c. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Rederiforeningen inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

- d. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for rederiet. Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- e. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold. Såfremt en tillidsrepræsentant opsiges af tvingende årsager vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 1 måned. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 2 måneder, dog maksimalt 5 måneders varsel.

§ 10. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede faglærte og befarne søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Præmien udgør den i hyretillægget anførte til enhver tid gældende procentsats af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 2/3 og den søfarende 1/3.
- c. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 3.850.
- d. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie. Under 14 ugers barselsorlov jf. § 6 stk. b, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør pr. måned kr. 2.040 hvoraf rederiet betaler kr. 1.360 og den søfarende kr. 680.

§ 11. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.
- c. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er søgt.

§ 12. Overenskomstens varighed

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2017 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2020.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

Protokollater

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2017 indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder omfattet af parternes overenskomster til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,15. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomst-parterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

SENIORORDNING

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
 REDERIFORENINGEN AF 2010
 og
 METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2017 til 28. februar 2019

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtids- betaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	12.677						27,29
Befarne skibsassistenter	16.709	16.932	16.958	16.984	17.083	17.123	40,28
Faglærte skibsassistenter	17.059	17.282	17.308	17.334	17.433	17.473	40,28
Skibs- mekanikere	17.114	17.336	17.362	17.388	17.487	17.527	41,16

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge.
 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Søvagt under land: kr. 7,68 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
 REDERIFORENINGEN AF 2010
 og
 METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2019

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. Anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtids- betaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	12.784						27,29
Befarne skibsassistenter	16.816	17.039	17.065	17.091	17.190	17.230	40,28
Faglærte skibsassistenter	17.166	17.389	17.415	17.441	17.540	17.580	40,28
Skibs- mekanikere	17.221	17.443	17.469	17.495	17.594	17.634	41,16

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge. 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Søvagt under land: kr. 7,68 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned

http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00552/Dokumenter/Endelig overenskomst/Metal Maritime - basis - skibsassistenter_skibsmekanikere - 2017-2020.docx